



Cédric Cagnazzo, Direttore di Vectur SA, Bussigny-près-Lausanne

HM: Cosa significa per voi il sistema di milizia?

CC: È un modello che fa parte della Svizzera. A prima vista si pensa all'esercito o alla politica. Per me, anche la vita associativa fa parte del sistema di milizia. Questo non solo permette un buon equilibrio tra teoria e pratica. Ognuno di noi porta la propria esperienza. Senza un sistema di milizia, i costi esploderebbero o le persone verrebbero lasciate indietro. I miliziani sono impegnati e la motivazione è alta.

HM: L'indebolimento del sistema di milizia è un rischio per la prevenzione degli infortuni e la protezione della salute?

CC: In tutti i settori l'indebolimento del sistema di milizia è un rischio, come spiegato sopra. Quando si entra o si viene arruolati come miliziani, ci si assume una responsabilità nei confronti delle persone e delle istituzioni per le quali si presta servizio. Ciò che funziona bene in Svizzera è la base, che è sul territorio e porta idee, progetti o azioni alle istituzioni. E non il contrario. Ecco perché il sistema di milizia dovrebbe essere mantenuto.

HM: Come si possono incoraggiare le aziende e i dipendenti a impegnarsi nelle organizzazioni associative?

CC: Principalmente con l'esempio. Se il capo stesso è coinvolto nella milizia, sarà più facile che i dipendenti si impegnino.