



Juliette Jain, Managing Director, The Links <https://www.thelinks.ch/>, 079 216 88 66

Que signifie pour vous le système de milice ?

JJ : Le système de milice suisse est un système basé sur l'entraide bien ancré dans la culture suisse depuis de nombreuses années. Il est considéré comme un élément important de la souveraineté et de la sécurité du pays. Il s'agit d'activités extraprofessionnelles et volontaires dans des domaines reconnus d'intérêt public. C'est souvent le cas pour des activités politiques, communales et militaires. Ça peut l'être aussi dans des cadres, associatifs et économiques. Ce système est très bénéfique notamment afin de contribuer à la sécurité, stabilité et la gestion de crises environnementales ou sanitaires dans le pays.

La fragilisation du système de milice est-elle un risque pour la prévention des accidents et la protection de la santé ?

JJ : En effet, les changements sociaux, démographiques ainsi que l'évolution des menaces et des risques fait que les citoyens s'investissent moins que dans les générations précédentes. Cependant ceci ne signifie pas sa disparition. La prévention des accidents et de la protection de la santé dépend en effet partiellement de ce système de milice. Grâce au travail remarquable de sensibilisation de la SSST dans toute la suisse, il est encore temps pour les grandes entreprises, les PME et les citoyens d'y voir un bénéfice individuel et sociétal clair.

Comment encourager les entreprises et les employés à s'engager comme milicien dans les milieux associatifs ?

JJ : En expliquant et vendant les bienfaits des expériences en tant que milicien tant pour les employés que pour les entreprises.

- Pour les employés : l'épanouissement personnel, la diversité et acquisition de nouvelles expérience et compétences utiles tant à eux qu'à leur employeur.
- Pour les employeurs : L'amélioration de la marque employeur de l'entreprise grâce à l'aspect RSE qui va permettre d'attirer plus de talents de la nouvelle génération sensibles aux aspects environnementaux et sociétaux. Ceci est un vrai avantage dans un marché de pénurie de talents tel que nous avons actuellement. De plus, ceci a des bienfaits directs du fait que les employés participent à la prévention des accidents et à la protection de la santé.

Est-ce que les compétences acquises par une milicien ou une milicienne sont-elles dans votre domaine du recrutement de managers et de talents un atout ?

JJ : En tant que spécialiste RH et professionnelle du recrutement, je suis convaincue de ceci, mon rôle est de sensibiliser les employeurs sur la signification et importance des missions de milicien. Ces

expériences permettent de développer des compétences qui préparent à la vie professionnelle et/ou contribuent au développement d'atouts qui seront très utiles aux entreprises, notamment : leadership, gestion de crise sous stress, travail d'équipe, gestion des risques et de la sécurité, respect des règles et adaptabilité. Pour l'employé, il est donc très intéressant de mettre ces expériences en valeur sur un CV et lors d'entretien d'embauche. Ceci peut faire la différence entre 2 candidats avec des niveaux académiques et d'expériences équivalents.

7.09.23